

L'Azienda **EURAGGLO s.r.l.**, consapevole della rilevanza della tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza degli ambienti di lavoro nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento in tale ambito.

A tal fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, trasversale e aggiuntivo rispetto alle finalità generali dell'Organizzazione.

Con l'intento di rendere noto a tutto il personale ed alle Parti Interessate l'obiettivo dichiarato, l'Azienda, nella figura della Direzione, approva ed emana il presente documento di Politica per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con il quale si impegna a:

- ⇒ Rispettare la legislazione e tutti gli accordi nazionali applicabili in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- ⇒ Perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro nell'ambito di tutte le attività e tutti gli ambienti dell'Organizzazione;
- ⇒ Implementare, attuare e mantenere attivo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro conforme alle Linee Guida ISPESL-UNI-INAIL 2001;
- ⇒ Valutare i rischi dei processi in modo da rendere minimo l'impatto potenziale sulla Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- ⇒ Progettare e implementare le attività e i processi produttivi con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali e salvaguardare Salute e Sicurezza dei Lavoratori, adottando a tal fine le migliori tecniche e tecnologie disponibili sul mercato;
- ⇒ Porre i lavoratori nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati anche attraverso la loro formazione, informazione e sensibilizzazione;
- ⇒ Instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con tutte le Parti Interessate al fine di rendere trasparente la posizione dell'Azienda in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
- ⇒ Mantenere a livello 0 gli infortuni aziendali garantendo il controllo e l'analisi costante di tutti gli eventi identificabili come "near miss";
- ⇒ Ridurre le cause reali e potenziali d'infortunio, tramite azioni correttive e preventive;
- ⇒ Gestire in maniera specifica l'attività, che costituisce il cuore dei processi aziendali, svolta sia negli stabilimenti aziendali che presso clienti esterni:
 - a) Procedendo a un effettivo coordinamento con i diversi soggetti eventualmente operanti negli ambienti in cui svolge la propria attività l'Organizzazione;
 - b) Avendo cura di predisporre misure di prevenzione e protezione specifiche per le diverse situazioni lavorative.

Grezzana (VR), 17/01/2022

Il Datore di Lavoro



Porto 626 snc
Sicurezza, Qualità e Ambiente
Servizi alle Imprese

